



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-11-08

Sida
1(10)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30 – 14.44
Beslutande	Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordf Anna Berg von Linde (M), ordf Marie Irlblad (C) Aase Jönsson (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Anneli Persson (S) Stefan Pettersson (M) Frank Urban Johansson (KD)
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Michael Andersson, administrativ chef Cecilia Hagström, HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-11-08

Sida
2(10)

Utses att justera Marie Irlblad (C)

**Justeringens tid
och plats** 2022-11-10, kl 13.30, Kommunledningskontoret
**Justerade
paragrafer** §§ 30 - 35

Sekreterare

Michael Andersson, §§ 30 - 34 , Cecilia Hagström § 35

Ordförande

Anna Berg von Linde (M)

Justerare

Marie Irlblad (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-11-08

Anslaget under tiden Anslå – Ta ner

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

Underskrift

Michael Andersson

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

§ 30 Beslutad ärendelista

§ 31	Information.....	4
§ 32	Förslag till riktlinjer för obligatoriskt språktest vid rekrytering	5
§ 33	Medarbetarundersökning 2022/2023 – Kompletterande frågor.....	6
§ 34	Rekrytering ekonomichef/VD	7
§ 35	Lokal lönebildning 2023 (löneöversyn)	9

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

§ 31 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

- a) Information om löneläge i Svalövs kommun för kommunchef, sektorchefer, verksamhetschefer och enhetschefer.
- b) Personalsituationen vid Linåkerskolan.
- c) Visselblåsning – status (Dnr 155-2021).
- d) Rekrytering utbildningschef (Dnr 267-2022).

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
HR-chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 334-2022

§ 32 Förslag till riktlinjer för obligatoriskt språktest vid rekrytering

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Föreslagen riktlinje för obligatoriskt språktest vid rekrytering enligt bilaga 1) till tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01 antas.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet fattade 2022-06-15, § 26, bl a följande beslut: 3) Språktest ska vara obligatoriskt vid rekrytering inom kommunens omsorgsverksamheter. 4) Förvaltningen uppdras återkomma med förslag till riktlinjer för språktest vid rekrytering.

En information lämnades vid personalutskottets sammanträde 2022-09-06.

I enlighet med ovanstående beslut föreligger nu förslag till riktlinje för obligatoriskt språktest för beslut enligt bilaga 1) till denna tjänsteskrivelse.

Förvaltningen föreslår att den föreslagna riktlinjen antas för kommunens samtliga verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01, med bilaga
Personalutskottets protokoll 2022-09-06, § 29
Personalutskottets protokoll 2022-06-15, § 26

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Lindes (M), Jan Zielinskis (S), Teddy Nilssons (SD), Marie Irlbladhs (C) och Aase Jönssons (KD) förslag till beslut i kommunstyrelsen: 1) Föreslagen riktlinje för obligatoriskt språktest vid rekrytering enligt bilaga 1) till tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01 antas.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchefer

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 374-2022

§ 33 Medarbetarundersökning 2022/2023 - Kompletterande frågor

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Förvaltningen uppdras att med utgångspunkt från vid sammanträdet förda diskussioner komplettera medarbetarundersökningen med ytterligare frågor.

Sammanfattning av ärendet

Inför genomförandet av medarbetarundersökningen finns möjlighet att komplettera den med andra kommuner gemensamma undersökningen med egna, lokala frågor.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2022-09-06, § 29
Beskrivning medarbetarundersökning

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S), Aase Jönsson (KD) och Marie Irladh (C): 1) Informationen noteras. 2) Förvaltningen uppdras att med utgångspunkt från vid sammanträdet förda diskussioner komplettera medarbetarundersökningen med ytterligare frågor.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att personalutskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Kommunchef
HR-chef



Dnr 424-2022

§ 34 Rekrytering ekonomichef/VD

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet fastställer kravprofil för tjänsten enligt bilaga 1) till tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01.
2. Personalutskottet fastställer tidplan för rekryteringsprocessen enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av nuvarande ekonomichefs aviserade avgång föreligger det ett behov att påbörja rekryteringen av ny ekonomichef.

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning, beslutad av kommunstyrelsen § 246/2021, ska kommunchef föreslå kandidat för tjänsten för personalutskottet som sedan fattar beslut om anställning.

Personalutskottet föreslås fastställa kravprofil för tjänsten enligt bilaga 1) till tjänsteskrivelse samt tidplan för rekryteringsprocessen enligt nedan:

November	Fastställande av kravprofil och tidplan.
December - tom.10 januari	Annonsering och sök efter kandidater.
Januari	Urval och testning.
Februari	De 3-4 kandidater vars profil tydligast uppfyller kravprofilen intervjuas av personalutskottets ordinarie ledamöter, centrala ledningsgruppen och fackliga representanter.
Mars	Slutlig validering och referenstagning.
Mars	Kommunchefen föreslår huvudkandidat för personalutskottet som beslutar om anställning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-11-01
Kommunstyrelsens delegationsordning

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Jan Zielinski (S), Teddy Nilsson (SD), Marie Irlblad (C) och Aase Jönsson (KD): 1) Personalutskottet fastställer kravprofil för tjänsten enligt bilaga 1) till tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01. 2) Personalutskottet fastställer tidplan för rekryteringsprocessen enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att personalutskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchefer

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 258-2022

§ 35 Lokal lönebildning 2023 (löneöversyn)

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Utrymmet för 2023 års löneöversyn fastställs till:
3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper.
2,9 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper.
0,1 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper avdelas för riktade lönesatsningar enligt förvaltningschefens bestämmande.
2. Följande yrkesgrupper prioriteras i 2023 års löneöversyn:
Sjuksköterskor, ca 20 personer
Undersköterskor, ca 160 personer
Skolledare/rektorer, ca 15 personer

Sammanfattning av ärendet

Det föreligger behov av att fastställa löneutrymme samt förordna vilka yrkesgrupper som ska prioriteras inför 2023-års löneöversyn.

Enligt nu gällande delegationsordning, KS § 246/2021, har kommunstyrelsens personalutskott mandat att besluta om inriktning av årlig löneöversyn samt särskild lönesatsning. Med anledning av att löneöversynen har en stor ekonomisk påverkan för hela förvaltningen föreslås dock att personalutskottet överlämnar sitt förslag till kommunstyrelsen för beslut i ärendet.

Arbetet med att uppnå konkurrenskraftiga löner i Svalövs kommun och därmed möjliggöra en god kompetensförsörjning fortsätter enligt tidigare modell, som har visat sig vara framgångsrik och uppskattad.

Inför löneöversynen 2020, 2021 och 2022 beslutades att avsätta ett särskilt utrymme disponerat av förvaltningschefen. Denna lösning, i kombination med politiskt beslutade lönesatsningar, har fallit mycket väl ut och har varit ett effektivt verktyg i den samlade lönebildningen (KS § 181/2019, KS § 195/2020 samt KS § 250/2022).

Förvaltningen föreslår därför att 2023-års löneutrymme sätts till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper samt 2,9 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. Därutöver avdelas 0,1 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper för riktade lönesatsningar enligt förvaltningschefens bestämmande.

Som prioriterade grupper i 2022-års löneöversyn föreslås följande yrkesgrupper:

Sjuksköterskor, ca 20 personer

Denna yrkesgrupp är liten, men har en betydande inverkan på hela undersköterskegruppens arbete och samtliga brukares välmående inom Vård & omsorg.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

Undersköterskor, ca 160 personer

En yrkesgrupp där utmaningarna att rekrytera och behålla medarbetarna blir allt större. Här behöver Svalövs kommun uppnå en lönenivå som kan konkurrera med omvärlden om den begränsade arbetskraft som finns.

Skolledare/rektorer, ca 15 personer

Medellönen för denna yrkesgrupp ligger avsevärt lägre i Svalövs kommun än i omgivande kommuner, något som påtagligt försvårat rekryteringsläget det senaste året.

De föreslagna prioriteringarna utgår från ledningsgruppens syn gällande kompetensförsörjning och personalutskottets övergripande viljeinriktning för lokal lönebildning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-11-01
Kommunstyrelsens protokoll § 250/2022
Kommunstyrelsens protokoll § 121/2021
Kommunstyrelsens protokoll § 195/2020
Kommunstyrelsens protokoll § 181/2019
Kommunstyrelsens protokoll § 229/2018

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Lindes (M), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S), Aase Jönssons (KD) och Marie Irlbladhs (C) yrkanden: 1) Utrymmet för 2023 års löneöversyn fastställs till:

3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper.

2,9 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper.

0,1 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper avdelas för riktade lönesatsningar enligt förvaltningschefens bestämmande.

2) Följande yrkesgrupper prioriteras i 2023 års löneöversyn:

Sjuksköterskor, ca 20 personer

Undersköterskor, ca 160 personer

Skolledare/rektorer, ca 15 personer

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att personalutskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef

Administrativ chef

Ekonomichef

HR-chef

Utvecklingschef

Sektorchefer

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------